

Приложение № 5
к приказу № 29-00 от 30.09.2022

Директор муниципального
автономного учреждения культуры
«Ливадийский дом культуры»
Находкинского городского округа



Н.В. Браславская

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данные Правила муниципального автономного учреждения культуры «Ливадийский дом культуры» Находкинского городского округа (далее Правила) разработаны на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции и определяют единые требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников муниципального автономного учреждения культуры «Ливадийский дом культуры» Находкинского городского округа (далее МАУК «ЛДК» НГО).

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МАУК «ЛДК» НГО вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МАУК «ЛДК» НГО;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности МАУК «ЛДК» НГО.

2. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

2.1. деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для

установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.2. Подарки, которые сотрудники могут принимать от имени МАУК «ЛДК» НГО в связи со своей трудовой деятельностью, должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с уставными целями деятельности учреждения (презентация творческого проекта, завершение ответственного проекта, завершение творческого сезона, выпуск участников творческих коллективов и т.п.) либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для учреждения, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАУК «ЛДК» НГО, кодекса деловой этики и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.3. Работники, представляя интересы МАУК «ЛДК» НГО, или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при получении делового подарка и оказании делового гостеприимства.

2.4. Сотрудники МАУК «ЛДК» НГО должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МАУК «ЛДК» НГО решения и т. д..

2.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАУК «ЛДК» НГО, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

2.7. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время набора в клубные формирования, проведения аттестации.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Ответственный за антикоррупционную работу
в МАУК «ЛДК» НГО
специалист по охране труда



Сергиенко Т.А.

В журнале пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью МАУК «ЛДК» НГО
4 (четыре) (листов)

Директор МАУК «ЛДК» НГО
Н.В. Браславская Н.В. Браславская

«04» октября 2022г.
НГО

